

СОГЛАСОВАНО
Глава Администрации Эльбрусского
муниципального района



СОГЛАСОВАНО
Начальник МУ "Управление
образованием"



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ ДОД «СДЮСШБ»



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального образовательного
учреждения дополнительного образования детей «Специализированная
детско-юношеская спортивная школа бокса» с.п.Кенделен Эльбрусского
муниципального района КБР

Данное Положение разработано на основании постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2013 года № 247-ПП «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики» и «Методических рекомендаций по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации» от 24.08.2006г. № ОА-00-10/253.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников МОУ ДОД «СДЮСШБ» (далее - учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики и настоящим Положением.

Система оплаты труда включает:

размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов;

наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;

другие вопросы оплаты труда.

3. Заработная плата работнику устанавливается в соответствии с системой оплаты труда, определенной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2013 года № 247-ПП и настоящим Положением.

4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

II. Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов по должностям работников МКУ ДО «СДЮСШБ» по профессиональным квалификационным группам

Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, курьер, рабочий по обслуживанию в бане, рабочий производственных бань, рабочий по уходу за животными, садовник, сестра-хозяйка, сторож, вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	2930-3220
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший».	3020-3320

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - до 1,8.

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник-технолог, художник	3550-3900

ый уровень		
2 квалификационн ый уровень	заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	3820-4200
3 квалификационн ый уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая должностная категория	4050-4450
4 квалификационн ый уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4270-4690
5 квалификационн ый уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	4710-5180

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - до 2,0.

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников учреждений дополнительного образования детей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, в рублях
1 квалификационн ый уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6705
2 квалификационн ый уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6895
3 квалификационн ый уровень	воспитатель, методист, мастер производственного обучения, педагог-психолог, инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	7075
4 квалификационн ый уровень	преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор, педагог-библиотекарь	7265

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников - до 2,2.

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, в рублях
-------------------------	--	-------------------------

1 квалификацион ный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре;	3800-4200
2 квалификацион ный уровень	лаборант; медицинская сестра диетическая	3960-4360
3 квалификацион ный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник	4130-4550
4 квалификацион ный уровень	зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	4290-4720
5 квалификацион ный уровень	старшая медицинская сестра	4460-4910

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - до 2,70.

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, в рублях
2 квалификацион ный уровень	врачи-специалисты	5150-5700

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Врачи и провизоры» - до 3,0.

III. Порядок утверждения штатного расписания МКУ ДО «СДЮСШБ»

1. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с Главой Администрации Эльбрусского района и начальником МУ "Управления образования»

2. Размеры окладов по должностям учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в этих группах в соответствии с настоящим Положением.

3. Оклады по другим должностям устанавливаются по профессиональным квалификационным группам соответствующих отраслей в соответствии с настоящим Положением.

IV. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам

1. Минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим ПКГ устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Повышающие коэффициенты к окладам стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент к окладу;
повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы;
надбавка за расширение зоны обслуживания;
повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, наличие ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук», за специфику работы в отдельных

образовательных учреждениях, за работу в сельской местности и в районном центре, водителям «за классность».

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, а также с учетом индексации базовых окладов. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Должностной оклад определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Персональный повышающий коэффициент к окладу по должности устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию:

1,20 - за высшую квалификационную категорию;

1,10 - за первую квалификационную категорию;

1,05 - за вторую квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается при выполнении работы по профилю, по которой присвоена квалификационная категория.

Работникам учреждений (в том числе руководителю) за наличие ученых степеней устанавливаются повышающие коэффициенты в размере:

1,2 - за ученую степень «доктор наук»; 1,1 - за ученую степень «кандидат наук».

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук» устанавливается только в том случае, когда работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию и присвоение ученой степени не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы устанавливается всем работникам в зависимости от количества лет, проработанных в образовательных учреждениях.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу за непрерывный стаж работы:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 0,5;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,10;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,15;

при стаже работы свыше 15 лет - 0,20.

Применение повышающего коэффициента к окладу за непрерывный стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Специалистам учреждения, работающим в сельской местности, устанавливается надбавка в размере **25** процентов к должностным окладам. Специалистам учреждений, работающим в административных центрах районов, устанавливается надбавка в размере **10** процентов к должностному окладу.

Установление надбавок за работу в сельской местности и административных центрах районов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Работникам МКУ ДО «СДЮСШБ» устанавливаются к окладам следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты за работу в отдаленных горных районах

За работу в отдаленных горных районах республики устанавливается надбавка в размере **15** процентов к должностному окладу работникам учреждения следующих населенных пунктов республики: Нейтрино, Былым, Верхний Баксан, Эльбрус, Тырнауз, Бедик Эльбрусского муниципального района;

Установление надбавок за работу в отдаленных горных районах республики не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 12% к должностному окладу;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) -20% к должностному окладу;

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с целью стимулирования работников к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу. К ним относятся:

надбавка за высокое качество работ;

надбавка за расширение зоны обслуживания;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год и др.).

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При премировании учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

подготовка призеров международных, всероссийских и республиканских соревнований

личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и республиканских целевых программ.

Единовременные премии работникам выплачиваются:

- К государственным праздникам;
- В связи с юбилеем;
- В связи с уходом на пенсию;

- К профессиональному празднику «Дню физкультурника»;
- За особые достижения в работе.

Основными критериями установления стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ являются:

соблюдение служебного распорядка учреждения;
 исполнение работниками своих обязанностей в соответствии с утвержденными должностными регламентами;
 успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителей);
 соблюдение техники безопасности во время проведения тренировочных занятий и спортивно-массовых мероприятий;
 своевременность и полнота подготовки и сдачи отчетности;
 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 увеличение количества обучающихся за отчетный период в учреждении (наполняемость групп);
 ведение и учет тренерами-преподавателями и инструкторами-методистами необходимой документации (журнал учета групповых занятий, годовой план-график, наличие медицинских справок в группах начальной подготовки, наличие медицинских осмотров у занимающихся);
 наличие в группах детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся в социально-опасном положении);
 внесение предложений руководству по улучшению и совершенствованию учебно-тренировочного процесса;
 отсутствие жалоб и претензий со стороны родителей учащихся;
 снижение травматичности при проведении учебно-тренировочных занятий;
 систематическое повышение уровня квалификации работников учреждения;
 осуществление работы по организации воспитательного процесса и формированию нравственного поведения учащихся (наличие у тренеров-преподавателей плана воспитательной работы);
 обеспечение участия в соревнованиях своих воспитанников;
 количество спортсменов, занявших призовые места на соревнованиях;
 наличие у тренера-преподавателя воспитанника, добившегося высоких достижений в спорте;
 создание условий для организации и проведения учебно-тренировочных занятий;
 поддержание чистоты и порядка на спортивных объектах;
 частота и качество проведения спортивно-массовых мероприятий;
 отсутствие жалоб и нареканий при выполнении работ и оказании услуг населению во время проведения мероприятий и соревнований.

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты в работе учитываются:

интенсивность и напряженность работы на период организации и проведения спортивно-массовых мероприятий;
 обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех подразделений учреждения.

При достижении высоких результатов спортсменами для тренеров - преподавателей по спорту устанавливается повышенный норматив оплаты труда согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Под высококачественным тренировочным процессом понимается подготовка

спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях.

Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по высшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителю - по решению Учредителя, специалистам - на основании приказа руководителя учреждения.

Если в период действия установленных надбавок руководителю и специалистам спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в приложении № 1 к настоящему Положению результата, выплата надбавки не производится.

VII. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МКУ ДО «СДЮСШБ»

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключаемым в установленном порядке, и составляет не более 3 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается Учредителем.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с Положением.

VIII. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

Для расчета заработной платы тренерам-преподавателям руководитель спортивной школы ежегодно на начало учебного года утверждает тарификационный список по установленной форме.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений" (с изменениями от 1 февраля 2005 г.) продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников спортивных школ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям), в т.ч. хореографам, устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы) указаны в таблице:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в % от ставки)		
		Группы видов спорта <*>		
		I	II	III

Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	Свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1 - 2 года обучения	9	8	7
	Свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18
	Свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	персональный оклад		

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно на 0,5%.

2. Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой МКУ ДО «СДЮСШБ»:

	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	24	9
	третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	первый год	10 -9	20	12

	второй год	9	20	14
	третий год	8	16	16
	четвертый год	6	16	18
Спортивного совершенствования	до года	6	14	24
	свыше года	5-4	12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	2-3	8	32

IX. Другие вопросы оплаты труда

При награждении государственными наградами Кабардино-Балкарской Республики руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения выплаты производятся в соответствии с законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

Работникам, имеющим звание и государственные награды, связанные со спортивной или профессиональной деятельностью до 50% к тарифным ставкам (окладам) по усмотрению руководителя учреждения.

Работникам, имеющим ведомственные награды, связанные со спортивной или профессиональной деятельностью до 40% к тарифным ставкам (окладам) по усмотрению руководителя учреждения.

Норма рабочего времени работников учреждения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

Нормальная продолжительность рабочего времени медицинских работников не должна превышать 39 часов в неделю.

Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяется учреждением самостоятельно.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом Учредителя на основании письменного заявления руководителя учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

ПОВЫШЕННЫЙ НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в % от оклада тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от оклада работникам	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры чемпионаты мира	1 1	до 150	10	7
1.2. Олимпийские игры чемпионаты мира чемпионат Европы, Кубок мира Кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1	до 150	10	5
1.3. Чемпионат мира, Европы Кубок мира Кубок Европы чемпионат России Кубок России	4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 100		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира Кубок Европы Первенство мира, Европы	Участие 4-6 1-3	до 75	8	3
1.5. Чемпионат России Первенство России (молодежь, юниоры) Первенство России (старшие юноши) Первенства мира, Европы	по 4 1-3 1 4-6	до 75	8	3
1.6. Первенство России (старшие юноши)	2-3	до 50	5	2
2. В командных игровых видах спорта				
1.7. За подготовку команды, занявшей: - на первенстве России	1-2	до 75 для футбольной школы	5	3
1.8. За подготовку команды,				

заявшей: - на первенстве России	3-4	до 50	5	
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	до 50		
- на чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации	1-2	до 50		